

ที่สบ ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๒๙๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ถนนพหลโยธิน สบ ๑๕๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน , สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยใกล้ถึงกำหนดเวลาในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้ค่าตอบแทนพิเศษ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จึงขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และระยะเวลา
ที่กำหนด พร้อมทั้งสรุปผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่งให้
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เพื่อนำเสนอสำนักงานจังหวัดชลบุรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริธร ศรีแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๒๐๖ - ๘ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐ ๓๖๔๑ ๒๕๑๕

**กำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
รอบที่ 1 (1 เมษายน 2562)**

วันที่	การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
22 กุมภาพันธ์ 2562	1. แจ้งกำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2561-31 มีนาคม 2562) ให้กลุ่มงานใน สสจ./รพช./สสอ. 2. ส่งข้อมูลข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้ทุกหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบเงินเดือน/รายชื่อ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
25-28 กุมภาพันธ์ 2562	1. ทุกหน่วยงานตรวจสอบข้อมูลจำนวน/รายชื่อ/เลขประจำตัวประชาชน ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 2. ส่งข้อมูลคืนให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทาง E-mail : hrlopburi@gmail.com	สสอ./รพช. ทุกแห่ง
1-5 มีนาคม 2562	1. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบข้อมูลจำนวน/รายชื่อและอัตราเงินเดือน ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ 2. ส่งข้อมูลคืน รพช. และสสอ. ทาง e-mail	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
6 - 15 มีนาคม 2562	1. ทุกหน่วยงานดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 2. ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล 1) ทาง E-mail : hrlopburi@gmail.com และ 2) ทางหนังสือราชการ	- กลุ่มงานใน สสจ. - รพช./สสอ.
18 - 22 มีนาคม 2562	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบความถูกต้องของผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ของทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
29 มีนาคม 2561	- ทุกหน่วยงาน (รพช./สสอ.ทุกแห่ง) รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	- รพช./สสอ. - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
5 เมษายน 2561	สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด สสจ.ลพบุรี เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรีพิจารณา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
สังกัดสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

- 1) ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินร้อยละ 2.99 ของเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562 (ยกเว้นข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ) โดยบริหารวงเงินไม่ให้ติดลบ
- 2) ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น		
ดีเด่น 1	98 - 100	6
ดีเด่น 2	97 - 97.99	5.75
ดีเด่น 3	96 - 96.99	5.5
ดีเด่น 4	95 - 95.99	5.25
ดีเด่น 5	94 - 94.99	5
ดีเด่น 6	93 - 93.99	4.75
ดีเด่น 7	92 - 92.99	4.5
ดีเด่น 8	91 - 91.99	4.25
ดีเด่น 9	90 - 90.99	4
ดีมาก		
ดีมาก 1	89 - 89.99	3.9
ดีมาก 2	88 - 88.99	3.8
ดีมาก 3	87 - 87.99	3.7
ดีมาก 4	86 - 86.99	3.6
ดีมาก 5	85 - 85.99	3.5
ดีมาก 6	84 - 84.99	3.4
ดีมาก 7	83 - 83.99	3.3
ดีมาก 8	82 - 82.99	3.2
ดีมาก 9	81 - 81.99	3.1
ดีมาก 10	80 - 80.99	3

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดี		
ดี 1	79 - 79.99	2.9
ดี 2	78 - 78.99	2.8
ดี 3	77 - 77.99	2.7
ดี 4	76 - 76.99	2.6
ดี 5	75 - 75.99	2.5
ดี 6	74 - 74.99	2.4
ดี 7	73 - 73.99	2.3
ดี 8	72 - 72.99	2.2
ดี 9	71 - 71.99	2.1
ดี 10	70 - 70.99	2
พอใช้		
พอใช้ 1	69 - 69.99	1.9
พอใช้ 2	68 - 68.99	1.8
พอใช้ 3	67 - 67.99	1.7
พอใช้ 4	66 - 66.99	1.6
พอใช้ 5	65 - 65.99	1.5
พอใช้ 6	64 - 64.99	1.4
พอใช้ 7	63 - 63.99	1.3
พอใช้ 8	62 - 62.99	1.2
พอใช้ 9	61 - 61.99	1.1
พอใช้ 10	60 - 60.99	1
ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ไม่ได้รับการเลื่อน

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

1) ให้พิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ตามระดับผลการประเมินดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ผลการพิจารณา
ดีเด่น	90 - 100	1 ชั้น /ค่าตอบแทนพิเศษ 4%
เป็นที่ยอมรับได้	60 - 89	0.5 ชั้น /ค่าตอบแทนพิเศษ 2%
ต้องปรับปรุง	0 - 59	ไม่เลื่อน

2) ให้มีโควตาการเลื่อน 2 ชั้น รวมทั้งปี ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562