



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี โทร ๐ ๓๖๔๔๑๖๕๗-๖๑

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/ -

วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒

เรียน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ได้แจ้งถึงกำหนดเวลาในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้คำตอบแทนพิเศษ รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเชิญคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุม โดยพร้อมเพรียงกัน

(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
รอบที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันที่ วันจันทร์ที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒
สถานที่ ห้องผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโคกสำโรง
เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

คณะกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. นายชาติชัย	มหาเจริญศิริ	ประธานกรรมการ
๒. นางภัทรนิษฐ์	พิมลนาคะศักดิ์	กรรมการ
๓. นางปรานอม	ยิ่งเจริญ	กรรมการ
๔. นางสาวส่องแสง	จันท	กรรมการ
๕. นายวิทยา	เบญจพรหม	กรรมการ
๖. นายยุทธ	บำรุงศักดิ์	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวพิมลภัส	ราวัน	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวณัฏฐิกา	พรหมพล	ติตราการ
------------------	--------	----------

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ถือปฏิบัติตาม ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และตามหลักเกณฑ์ของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๑.๒ การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ

- การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากหัวหน้ากลุ่มงาน
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)
- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้พิจารณาตามผลการประเมินของหน่วยงาน ซึ่งได้รับการจัดสรรวงเงินจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี โดยให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๙ ของเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ (ยกเว้นข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ) โดยบริหารวงเงินไม่ให้ติดลบ

มติที่ประชุม สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการ ดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน		ร้อยละ	จำนวน (คน)
	ตั้งแต่	ถึง		
ดีมาก ๔ ๓.๖	๘๖	๘๖.๙๙	๔.๒๖	๖
ดีมาก ๕ ๓.๕	๘๕	๘๕.๙๙	๒๖.๙๕	๓๘
ดีมาก ๖ ๓.๔	๘๔	๘๔.๙๙	๒๖.๙๕	๓๘
ดีมาก ๗ ๓.๓	๘๓	๘๓.๙๙	๑๗.๗๓	๒๕
ดีมาก ๘ ๓.๒	๘๒	๘๒.๙๙	๗.๐๙	๑๐
ดีมาก ๙ ๓.๑	๘๑	๘๑.๙๙	๕.๖๗	๘
ดีมาก ๑๐ ๓	๘๐	๘๐.๙๙	๕.๖๗	๘
ดี ๑ ๒.๙	๗๙	๗๙.๙๙	๑.๔๒	๒
ดี ๒ ๒.๘	๗๘	๗๘.๙๙	๒.๑๓	๓
ดี ๕ ๒.๕	๗๕	๗๕.๙๙	๒.๑๓	๓
รวม			๑๐๐	๑๔๑

ส่งแบบประเมินภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๕.๒ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

- การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีกำหนด
มติที่ประชุม สรุปการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ค่าจ้างประจำ	ผลการประเมิน ร้อยละ ๑/๖๒	ระดับ	ได้เลื่อน (ขั้น)
๑.	นายสมศักดิ์ เสนาะอาจ	๒๗,๔๘๐	๙๖	ดีเด่น	๑.๕
๒.	นายดำรง รื่นเลิศ	๒๒,๙๘๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๓.	นายวันลพ อินจันทร์	๒๔,๔๕๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๔.	นางสาววาสนา ปานสุวรรณ	๒๒,๖๐๐	๙๕	ดีเด่น	๑

๕.	นางนันทวรรณ คำพานิชย์	๒๑,๕๐๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๖.	นางดวงดาว รื่นเลิศ	๒๙,๖๘๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๗.	นางลักขณา กำเนิดสิงห์	๒๘,๕๖๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๘.	นายมานะ ทับสกุล	๒๑,๘๘๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๙.	นายมนัส บุญชูศรี	๒๕,๖๗๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๑๐.	นายธงชัย เขียวฮวด	๒๑,๘๘๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๑๑.	นายรังสรรค์ พรหมโลก	๒๑,๘๘๐	๙๕	ดีเด่น	๑
๑๒.	นายปรีชา บุญครอบ	๒๔,๔๕๐	๙๓	ดีเด่น	๑
๑๓.	นางอารมณ มูลธรรม	๒๓,๗๑๐	๘๙	เป็นที่ยอมรับได้	๐.๕

ส่งผลการประเมินภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
-ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

มีผล ๖๙๖

(นางสาวพิมลภัสส์ ราชัน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

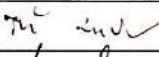
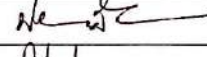
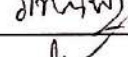
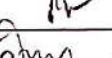
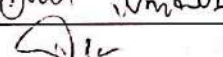
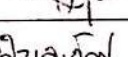
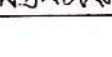
๗๕ ๗๖

(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโคกสำโรง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑.	นายชาติชัย มหาเจริญศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง		
๒.	นางปรานอม ยิ่งเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
๓.	นางสาวอัมภรณ์ ดันเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
๔.	นางภัทรนิษฐ์ พิมลนาคะศักดิ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๕.	นางสาวส่องแสง จั่นคง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
๖.	นายวิทยา เบญจพรหม	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ		
๗.	นายยุทธ บำรุงศักดิ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๘.	นางสาวพิมลภัสร์ รารัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๙.	นางสาวณัฐิกา พรหมพล	นายแพทย์ชำนาญการ		ติตราชการ

ที่ ลบ ๐๐๓๒.๐๑๐/ว ๑๒๒๙



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ถนนพหลโยธิน ลบ ๑๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน , สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยใกล้ถึงกำหนดเวลาในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้คำตอบแทนพิเศษ รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี จึงขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) และ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และระยะเวลา
ที่กำหนด พร้อมทั้งสรุปผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่งให้
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี เพื่อนำเสนอสำนักงานจังหวัดลพบุรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ สุริตวนนิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๒๐๖ - ๘ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐ ๓๖๔๑ ๒๕๑๕

**กำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
รอบที่ 2 (1 ตุลาคม 2562)**

วันที่	การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
16 สิงหาคม 2562	1. แจ้งกำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ 2 (1 เมษายน 2562-30 กันยายน 2562) ให้กลุ่มงานใน สสจ./รพช./สสอ. 2. ส่งข้อมูลข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้ทุกหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบเงินเดือน/รายชื่อ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
19-23 สิงหาคม 2562	1. ทุกหน่วยงานตรวจสอบข้อมูลจำนวน/รายชื่อ/เลขประจำตัวประชาชน ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 2. ส่งข้อมูลคืนให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ทาง E-mail : hrlopburi@gmail.com	สสอ./รพช. ทุกแห่ง
26-30 สิงหาคม 2562	1. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบข้อมูลจำนวน/รายชื่อและอัตราเงินเดือน ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ 2. ส่งข้อมูลคืน รพช. และสสอ. ทาง e-mail	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
9-13 กันยายน 2562	1. ทุกหน่วยงานดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 2. ส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล 1) ทาง E-mail : hrlopburi@gmail.com และ 2) ทางหนังสือราชการ	- กลุ่มงานใน สสจ. - รพช./สสอ.
16-20 กันยายน 2562	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบความถูกต้องของผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ของทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
30 กันยายน 2562	- ทุกหน่วยงาน (รพช./สสอ.ทุกแห่ง) รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	- รพช./สสอ. - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
30 กันยายน 2562	สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด สสจ.ลพบุรี เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรีพิจารณา	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

**หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
สังกัดสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี**

- 1) ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินร้อยละ 2.99 ของเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2561 (ยกเว้นข้าราชการที่ลาศึกษาต่อ) โดยบริหารวงเงินไม่ให้ติดลบ
- 2) ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น		
ดีเด่น 1	98 - 100	6
ดีเด่น 2	97 - 97.99	5.75
ดีเด่น 3	96 - 96.99	5.5
ดีเด่น 4	95 - 95.99	5.25
ดีเด่น 5	94 - 94.99	5
ดีเด่น 6	93 - 93.99	4.75
ดีเด่น 7	92 - 92.99	4.5
ดีเด่น 8	91 - 91.99	4.25
ดีเด่น 9	90 - 90.99	4
ดีมาก		
ดีมาก 1	89 - 89.99	3.9
ดีมาก 2	88 - 88.99	3.8
ดีมาก 3	87 - 87.99	3.7
ดีมาก 4	86 - 86.99	3.6
ดีมาก 5	85 - 85.99	3.5
ดีมาก 6	84 - 84.99	3.4
ดีมาก 7	83 - 83.99	3.3
ดีมาก 8	82 - 82.99	3.2
ดีมาก 9	81 - 81.99	3.1
ดีมาก 10	80 - 80.99	3

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดี		
ดี 1	79 - 79.99	2.9
ดี 2	78 - 78.99	2.8
ดี 3	77 - 77.99	2.7
ดี 4	76 - 76.99	2.6
ดี 5	75 - 75.99	2.5
ดี 6	74 - 74.99	2.4
ดี 7	73 - 73.99	2.3
ดี 8	72 - 72.99	2.2
ดี 9	71 - 71.99	2.1
ดี 10	70 - 70.99	2
พอใช้		
พอใช้ 1	69 - 69.99	1.9
พอใช้ 2	68 - 68.99	1.8
พอใช้ 3	67 - 67.99	1.7
พอใช้ 4	66 - 66.99	1.6
พอใช้ 5	65 - 65.99	1.5
พอใช้ 6	64 - 64.99	1.4
พอใช้ 7	63 - 63.99	1.3
พอใช้ 8	62 - 62.99	1.2
พอใช้ 9	61 - 61.99	1.1
พอใช้ 10	60 - 60.99	1
ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ไม่ได้รับการเลื่อน

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

1) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามระดับผลการประเมินดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ผลการพิจารณา
ดีเด่น	90 - 100	1 ขั้น /ค่าตอบแทนพิเศษ 4%
เป็นที่ยอมรับได้	60 - 89	0.5 ขั้น /ค่าตอบแทนพิเศษ 2%
ต้องปรับปรุง	0 - 59	ไม่เลื่อน

2) ให้มีโควตาการเลื่อน 2 ขั้น รวมทั้งปี ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562