

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี ปี2563

- 1.ชื่อโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี ปีงบประมาณ2563
- 2.หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี
- 3.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปรานอม ยิ่งเจริญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
นางสมพร สารดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์ 085-8201883
นายชาติชัย มหาเจริญศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง ลพบุรี

4.หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี เน้นคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทางจริยธรรมมีเป้าหมายให้ทุกคนมีจริยธรรม จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา ตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีส่วนร่วมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลโคกสำโรงจังหวัดลพบุรีปีงบประมาณ 2563 ภายใต้คุณธรรม4 ประการหลักคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

5.เป้าหมายโครงการ

- 5.1.บุคลากรมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปลอดจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ไม่มีข้อร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการ
- 5.2.เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน
- 5.3.แสดงความจงรักภักดี ในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

6.วัตถุประสงค์

- 6.1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม
- 6.2 เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและหน่วยงานมีความความโปร่งใสการดำเนินงาน
- 6.3.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุขและบริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม

7.กลุ่มเป้าหมายการดำเนินการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

8.ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

- ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม 25.ค. 62
- สมัครลงทะเบียนชมรมจริยธรรม 29พ.ย. 62
- จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2563
- ให้สมาชิกและเจ้าหน้าที่รับทราบชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน
- ชี้แจงมอบหมายแผนและโครงการให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ทุกไตรมาส

ส่งรายงาน 15 มี.ค.63/15 ก.ย. 63 จัดทำรายงานสรุป/เสนอแนะ

กิจกรรม

1.การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม

1.1 โดยน้อมนำพระราชดำรัสพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่9 เสี่ยงตามสาย ทุกเช้า/กลางวัน

1.2 นำการ สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ อารธนาศีล 5 ทุกเช้าที่หน้าห้องตรวจ ให้มีจิตใจอ่อนโยนทั้งผู้ป่วยและจนท. ยึดมั่นในศาสนา

1.3 นิมนต์พระมาต้อนรับที่หอผู้ป่วย หญิงและชาย ทุกวันที่1 ของทุกเดือน

2.ส่งเสริม ขกย่อง เชิดชู สรรเสริญให้บุคคลทำความดี

2.1 จนท.ทำความดีต้องร่วมกันประกาศให้เป็นตัวอย่างแก่คนอื่น

2.2 คัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วยงานทั้งทางด้านคุณธรรม โครงการหรือกิจกรรมดีเด่น จนเป็นแบบอย่างได้

3.กิจกรรมที่แสดงออกในความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

3.1 วันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันออกพรรษา วันเข้าพรรษา

3.2 วันสำคัญแสดงออกในความจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์ จัดบอร์ด ไปร่วมงาน

เช่นวันเฉลิมพระชนมพรรษา28 ก.ค. /วันแม่ 12 ส.ค. /วันพ่อ 5ธ.ค. /วันปิยะมหาราช 23ต.ค วัน

พยาบาล 21ต.ค..

3.3. กิจกรรมกับทางหน่วยราชการอื่นๆ

4.ชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามหลักของ ITA

5. กิจกรรมคนคิดดีทำดี รวมกิจกรรมดีๆแนวสร้างสรรค์ สิ่งดีๆที่ทำให้ผู้ป่วย สงมาในกลุ่มด้วยภาพ หรือเหตุการณ์ ต่างๆ ลงเพจ/ ไลน์ /เฟสบุค ของโรงพยาบาลโคกสำโรง

9.ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1ตุลาคม 2562 – 30กันยายน 2563

10.สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

11.เงินงบประมาณโครงการ จากแหล่งงบประมาณ: ไม่มี

12.แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ 2563											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ประชุมชี้แจงชมรม จริยธรรม ตั้ง คณะกรรมการ		↔										
2.จัดอบรมให้ความรู้			↔									

3.ชี้แจงขั้นตอน/ โครงการ และกิจกรรม				↔								
4.ดำเนินงาน/ ติดตามผล การดำเนินงาน				←								→
3.ประเมินผล						↔						↔
4จัดทำรายงานสรุปผล งาน/ ภาพถ่าย						↔						
5.หาแนวทางปรับปรุง แก้ไข						↔						↔

13.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.บุคลากรโรงพยาบาลโคกสำโรงยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่เกิดข้อร้องเรียน
- 2.มีแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบุคลากรโรงพยาบาลโคกสำโรงทพบุรี รับทราบแนวทางการปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
3. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจการร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ
4. จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสมรรถนะของบุคลากร มีความพึงพอใจ มีความสุขในการทำงาน

14.การประเมินผล

1. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ การร่วมใสกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี
2. จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

ผู้เสนอโครงการ /
.....
นันทพร สารดี

(นางสมพร สารดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ
.....
นันทพร สารดี

(นางปรานอม ยิ่งเจริญ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ
.....
นันทพร สารดี

(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโคกสำโรง