

ข้อกำหนดของคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน
ของโรงพยาบาลโคกสำโรง

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ ชื่อกลุ่ม คณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลโคกสำโรง ๕๔/๑๕ หมู่ ๕ ตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง
จังหวัดลพบุรี

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่มคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง
จังหวัดลพบุรี

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโคกสำโรง ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์
ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

คณะกรรมการ และสมาชิก

๑. นายชาติชัย มหาเจริญศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง	ประธานคณะกรรมการ
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ
๓. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	คณะกรรมการ

หมวดที่ ๔

การพ้นจากคณะกรรมการ และสมาชิกสภา

ข้อ ๔ การพ้นจากคณะกรรมการ และสมาชิกสภา ดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ
- (๓) ลาออกจากราชการ
- (๔) เกษียณอายุราชการ
- (๕) ได้รับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๖) มีคำสั่งให้เปลี่ยนคณะกรรมการ หรือสมาชิก

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๕ สมาชิกมีหน้าที่

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถ เข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เทียบตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรม แก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชน และหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล ในโรงพยาบาลโคกสำโรง นำมากำหนดแนวทางในการ บริหารงานหรือการจัดกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใส
- (๓) คัดเลือกกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในโรงพยาบาลโคกสำโรง หรือมีส่วนร่วมในการส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานอื่น ๆ ที่มีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๔) ร่วมกันพิจารณากฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล โคกสำโรง ที่อาจส่งผลให้เกิดการทุจริต หรือการบริหารงานที่ไม่โปร่งใส นำมาแก้ไข ปรับปรุง ในการพัฒนาการบริหารงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น
- (๕) ริเริ่มจัดโครงการ หรือกิจกรรมใด ๆ ที่มีส่วนช่วยในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคก สำโรง มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

หมวดที่ ๒

การประชุมคณะทำงานฯ และสมาชิก

ข้อ ๗ จัดประชุมคณะทำงานฯ และสมาชิก อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง โดยให้จัดการประชุมร่วมกับการประชุม หัวหน้ากลุ่มงาน โรงพยาบาลโคกสำโรง
ข้อกำหนดนี้ให้ใช้จนกว่าจะมีการยกเลิก



(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ประธานคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน
ของโรงพยาบาลโคกสำโรง