



คำสั่งโรงพยาบาลโคกสำโรง

ที่ ๑๓๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลคุณธรรมของโรงพยาบาลโคกสำโรง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโคกสำโรง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโคกสำโรง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายชาติชัย	มหาเจริญสิริ	ประธาน
๑.๒ นางสาวณัฏฐิภา	พรหมพล	รองประธาน
๑.๓ นางบุญภา	บำรุงศักดิ์	คณะทำงาน
๑.๔ นางณัชชา	มรกต	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวส่องแสง	จันทง	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวณีย์	พรประภา	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวภัทร	สีตะปิลกะ	คณะทำงาน
๑.๘ นางตนิตา	เบญจพรม	คณะทำงาน
๑.๙ นายวิทยา	เบญจพรม	คณะทำงาน
๑.๑๐ นายประยูร	พิมพ์สอน	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายพีระพงษ์	เจริญสูง	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวสมหมาย	เลิศอารีรักษ์	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวณัฐมนต์	บุญตกานจน์	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางวิริยา	กำเนิดสิงห์	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางจินตนา	เอี่ยมสอาด	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวพิมพ์ลักษ์	ราวัน	คณะทำงาน
๑.๑๗ นางสาวมณฑา	สอนดา	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางสาวสมพร	สารดี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๙ นางอัจฉริยา	พรหมสวัสดิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นางสาวเพชรณี	จันทร์งาม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

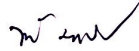
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม
และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลคุณธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสภากาชาดไทยส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ชื่อกรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโคกสำโรง.....
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลโคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี.....
ที่อยู่ประธาน.....นางสมพร.....สารดี.....โทรศัพท์.....085-8201883.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....300.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....254.....คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณพ.ศ.2564.....5.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณพ.ศ.2564 รวม.....ไม่มี.....บาท
-จากงบประมาณปกติของหน่วยงานรวมทุกกิจกรรมจำนวน.....10,000.....บาท
-จากงบประมาณอื่นรวมทุกกิจกรรมจำนวน.....งบกิจกรรมแทรกสร่วมกับโครงการอื่น.....10,000.....บาท
เป้าหมายในงบประมาณพ.ศ. 2564
-มีกิจกรรมเป็นไปตามแผน.....5.....โครงการ.....
ระยะเวลาดำเนินการ.....9-10.....เดือน
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
-มีกิจกรรมเป็นไปตามแผน.....5 โครงการ.....



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 ม.ค.-มี.ค.64	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มิ.ย.64	ไตรมาสที่ 3 มิ.ค.-มิ.ย.64	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.-ก.ย.64	
1.กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม 1.1 โดยน้อมนำพระราชดำริพระเจ้าน้องยาเธอผู้วิริยภาคที่ 9 เสด็จงานสาย ทุกเช้ากลางวัน 1.2 นำการ สวดมนต์ให้พระ นิ่งสมาธิธรรมศิลป์ 5 ทุกเช้าที่หน้า ห้องตรวจ ให้มีจิตใจอ่อนโยนทั้งผู้ไปและจนท. ยึดมั่นในศาสนา 1.3 นิมนต์พระมาบิณฑบาตที่หอผู้ไปยหิงและชาย ทุกวันที่ ของ ทุกเดือน 1.4 เจ้าหน้าที่จิตอาสา มาช่วยในงานผู้ไปยนอก	ปลูกจิตสำนึก จริยธรรม คุณธรรมโดยน้อม นำพระราชดำริ ร.9 และ พระพุทธศาสนา มาเป็นแนวทาง	กลุ่มการ พยาบาล	ครึ่ง							
2.กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชู สนับสนุนให้บุคลากรทำคุณ 2.1 จงทำคุณดีให้ร่วมกันประกาศให้เป็นตัวอย่างแก่คนอื่น 2.2 ถัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วยงานทั้งทางด้านคุณธรรม โครงการหรือกิจกรรมดีเด่น จนเป็นแบบอย่างได้ 2.2.1.คนดีศรีธรรมชัช 2.2.2.ข้าราชการดีเด่น 2.2.3.เรื่องเล่าดีในการทำงานของจัน	ส่งเสริมบุคลากร ให้ทำคุณดีและ เป็นตัวอย่าง สามารถเผยแพร่ ต่อสาธารณชนได้	งาน พัฒนา บุคลากร								



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ.2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ไตรมาสที่ 1 ม.ค.-ม.ค.63	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มิ.ย.63	ไตรมาสที่ 3 มิ.ย.-ก.ย.63	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.-ก.ย.63	
3.กิจกรรมที่แสดงออกในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ 3.1 วิสาขบูชาทางศาสนา วันมาฆบูชาวันวิสาขบูชาวันออก พรรษา วันเข้าพรรษา 3.2วันสำคัญแสดงออกในความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ จัด บอร์ด ไปร่วมงาน เช่นวันเฉลิมพระชนมพรรษา28ก.ค. /วันแม่ 12 ส.ค./วันพ่อ 5ธ.ค. /วันปิยะมหาราช 23ค.ค วันพืชมงคล 21ค.ค.. 3.3. กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานราชการอื่นๆ	ส่งเสริมการ แสดงออกใน ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	บริหาร	ครั้ง						
4.กิจกรรมรณรงค์เรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ ตามหลักของ ITA	มีความโปร่งใส ปลอดจากการ ทุจริตในการ จัดซื้อจัดจ้าง	บริหารงาน พัสดุ							
5.กิจกรรมคนคิดดีดีที รวมกิจกรรมดีๆแนวสร้างสรรค์ สิ่งดีๆทำให้ ผู้ไป	สนับสนุน บุคลากรให้คิดดี ทำดีต้องคิด และประชาชน	ทุกๆ หน่วยงาน	เรื่อง/ครั้ง						

ลงชื่อ..... นวพร สว่าง.....ผู้เสนอแผน

(.....นางสมพร สารดี.....)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

แผนกการชนมเจริญธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 17 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2564

ลงชื่อ..... น. นล.....ผู้เห็นชอบแผน

(.....นายชาติชัย มหาเจริญศิริ.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ประธานชมรมเจริญธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 18 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2564

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี ปี2564

1.ชื่อโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี ปีงบประมาณ2564

2.หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

3.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปฐมา บำรุงศักดิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

นางสมพร สารดี

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์ 085-8201883

นายชาติชัย มหาเจริญศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง ลพบุรี

4.หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี เน้นคุณธรรม และจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทางจริยธรรมมีเป้าหมายให้ทุกคนมีจริยธรรม จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีส่วนร่วมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลโคกสำโรงจังหวัดลพบุรีปีงบประมาณ 2564 ภายใต้คุณธรรม4 ประการหลักคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

5.เป้าหมายโครงการ

5.1.บุคลากรมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่มีข้อร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการ

5.2.เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน

5.3.แสดงความความจงรักภักดี ในสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

6.วัตถุประสงค์

6.1.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม

6.2 เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและหน่วยงานมีความความโปร่งใสการดำเนินงาน

6.3.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุขและให้บริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม

7.กลุ่มเป้าหมายการดำเนินการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

8.ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม 16พ.ย.63

สมัครลงทะเบียนชมรมจริยธรรม 29พ.ย. 62 เดิม

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2564

ให้สมาชิกและเจ้าหน้าที่รับทราบชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน

ชี้แจงมอบหมายแผนและโครงการให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน

ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ทุกไตรมาส

ส่งรายงาน 15 มี.ค.64 /15 ก.ย. 64 จัดทำรายงานสรุป/เสนอแนะ
กิจกรรม

กิจกรรม

1.การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม

1.1 โดยน้อมนำพระราชดำรัสพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่9 เสียงตามสาย ทุกเช้า/กลางวัน

1.2 นำการ สวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ อารามาศิล 5 ทุกเช้าที่หน้าห้องตรวจ ให้มีจิตใจอ่อนโยนทั้งผู้ป่วยและจนท. ยึดมั่นในศาสนา จันทร์ พุทธคุณ

1.3 นิมนต์พระมารับบาตรที่หอผู้ป่วย หญิงและชาย ทุกวันที่ 1 และ 15 ของทุกเดือน

2.ส่งเสริม ขกย่อง เชิดชู สนับสนุนให้บุคคลทำความดี

2.1 จนท.ทำความดีต้องร่วมกัน ประกาศให้เป็นตัวอย่างแก่คนอื่น

2.2 กัดเลือกบุคคลดีเด่น ของหน่วยงานทั้งทางด้านคุณธรรม โครงการหรือกิจกรรมดีเด่น จนเป็น

แบบอย่างได้

2.3.คัดเลือกเรื่องเล่า จากเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวกับการทำงานบริการที่ประทับใจ

3.กิจกรรมที่แสดงออกในความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

3.1 วันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันออกพรรษา วันเข้าพรรษา

3.2 วันสำคัญแสดงออกในความจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์ จักรบอร์ค ไปร่วมงาน

เช่นวันเฉลิมพระชนมพรรษา 28 ก.ค.64 /วันแม่ 12 ส.ค.64 /วันพ่อ 5ธ.ค.63 /

วันปิยะมหาราช 23ต.ค.63 /วันพยาบาล 21ต.ค.63

3.3. กิจกรรมกับทางหน่วยราชการอื่นๆ

4. **ชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามหลักของ ITA**

5. กิจกรรมรณคดีที่ชาติ รวมกิจกรรมศึกษาแนวสร้างสรรค์ สิ่งที่ทำให้ผู้ป่วย สงบมาในกลุ่มด้วยภาพ หรือเหตุการณ์ ต่างๆ ลงเพจ /ไลน์ /เฟสบุ๊ค ของโรงพยาบาลใกล้สาโรงจัดทำหึ่งพวงหน้าห้องพั น และ ICU

9.ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

10.สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

11.เงินงบประมาณโครงการ จากแหล่งงบประมาณ: ไม่มี

12.แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)

[illegible]

แนวทางการดำเนินงานโครงการชมรมจริยธรรม

ข้อ	แนวทางการดำเนินงาน	หลักฐาน
1	องค์กรแสดงเจตนารมณ์ ของสมาชิก 50%ขึ้นไป	รายงาน ถ่ายภาพเอกสารประกอบ เจตนารมณ์
2.	องค์กรคุณธรรมมีเป้าหมายสอดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	หลักฐานการประชุม เอกสารแสดง
3	องค์กรมีแผนการดำเนินงาน/มอบหมายบุคคลที่รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
4.	องค์กรมีผลความสำเร็จ	แบบติดตามการประเมินผล ปฏิบัติงาน
5	องค์กรมีการติดตาม/รายงาน/ประเมินผลกิจกรรม	แบบประเมินผล ถ่ายภาพกิจกรรม
6	องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลทำความดี/ หน่วยงาน/โครงการกิจกรรมดีเด่น จนเป็นแบบอย่างได้/โครงการ ดีเด่นทางคุณธรรม	รายงานการประชุม+ภาพถ่าย เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น ผลการคัดเลือก ภาพถ่ายกิจกรรมดีเด่น
7.	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมที่กำหนดไว้มากขึ้น 80%	แบบติดตามการดำเนินงาน
8	องค์กรมีเพิ่มประเด็นคุณธรรม3 มิติ ชัดเจนในหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม	รายงาน โครงการ ภาพถ่ายกิจกรรม
9	องค์กรมีการถอดบทเรียน การเรียนรู้ ผลการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่ ของผลงาน	ภาพกิจกรรม การศึกษาดูงาน