



(STRONG) จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโคกสำโรง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

แนวทางการขับเคลื่อนขมรม (STRONG) จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโคกสำโรง

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าโดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงมีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่อการพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงานปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริตเกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กรเสริมสร้างรวมทั้งการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมจริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบโดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก“STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลโคกสำโรง ได้ดำเนินงานกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร (STRONG) คือ

S : Sufficiency	หลักความพอเพียง โดยบุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมโดยอัตโนมัติ
T : Transparency	ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผย
R : Realise	การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต
O : Onward	มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้กับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี
N : Knowledge	ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่
G : Gemerpsity	ความเอื้ออาทรในนิยาม คือการกระทำที่มีหวังผลตอบแทน

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริตปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

/ เป้าหมาย....

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรให้เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. ปลุกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๒. สร้างความตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรโรงพยาบาลโคกสำโรง
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการสั่งสอนหรือถ่ายทอด เรื่องการไม่ทนต่อการทุจริต จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. รวมกลุ่มจัดตั้งชมรม ชมรม Strong โรงพยาบาลโคกสำโรง จิตอาสาต้านทุจริต
๒. จัดกิจกรรม
 - ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และแสดงถึงความจงรัก รักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 - การรวมตัวกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 - ๒.๓ ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
 - การกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

รายชื่อสมาชิกของ ชมรม (STRONG) จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโคกสำโรง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ผู้รับเอกสาร			หมายเหตุ
		ชื่อผู้รับ	ว/ค/ป	เวลา	
1	กลุ่มงานการแพทย์				
2	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ศิริพร			
	พัสดุ	ศิริพร			
	ช่าง				
	ยานยนต์				
3	ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	ศิริพร			
	เวชระเบียน	ศิริพร			
4	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ศิริพร			
5	กลุ่มงานทันตกรรม	ศิริพร			
6	กลุ่มงานเภสัชฯ	ศิริพร			
7	กลุ่มงานรังสีวิทยา	ศิริพร			
8	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	ศิริพร			
9	งานสุขภาพจิตและยาเสพติด	ศิริพร			
10	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	ศิริพร			
11	กลุ่มงานการพยาบาล	ศิริพร			
12	งานพยาบาลผู้ป่วยนอก	ศิริพร			
13	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	ศิริพร			
14	งานพยาบาลผู้ป่วยใน (หญิง)	ศิริพร			
15	งานพยาบาลผู้ป่วยใน (ชาย)	ศิริพร			
16	งานพยาบาลผู้ป่วยใน (เด็ก)	ศิริพร			
17	งานพยาบาลผู้ป่วยใน (ปชว.)				
18	งานพยาบาลผู้ป่วยหนัก ICU				
19	งานพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีฯ	ศิริพร			
20	งานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	ศิริพร			
21	งานพยาบาลผู้คลอด	ศิริพร			
22	งานวิจัยและพัฒนา	ศิริพร			
23	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ศิริพร			
24	โภชนศาสตร์	ศิริพร			
25	งานซักฟอก	ศิริพร			
26					

กิจกรรม ชมรม (STRONG) จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโคกสำโรง

๑. ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและแสดงถึงความจงรัก รักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต



๓. ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

- ประชุมคณะกรรมการฯ การจัดซื้อจัดจ้าง



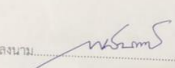
- แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างฯ

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน (วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่และผู้ตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า	นางสาวเพชรณี จันทรงาม	(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า	นางสาวสุรินทร์ คมไธมุข	(เจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า	นางสาวบุษบา สุวรรณโชติ	(ผู้ตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือมีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามบันทึกข้อความรายงานขอซื้อ/จ้าง ที่ สป ๐๐๒๒.๓๐๘/ ๕๐๑๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือมีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม  ลงนาม 
นางสาวเพชรณี จันทรงาม (หัวหน้าเจ้าหน้าที่) นางสาวสุรินทร์ คมไธมุข (เจ้าหน้าที่)

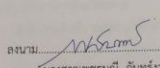
ลงนาม 
นางสาวบุษบา สุวรรณโชติ (ผู้ตรวจรับพัสดุ)

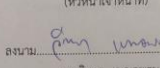
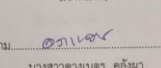
แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่และผู้ตรวจรับพัสดุ

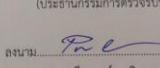
ข้าพเจ้า	นางสาวเพชรณี จันทรงาม	(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า	นางสาวสุรินทร์ คมไธมุข	(เจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า	นายวิทยา เบญจพร	(ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า	นางสาวดวงนกร คลังษา	(กรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า	นายพีระพงษ์ เจริญสูง	(กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือมีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามบันทึกข้อความรายงานขอซื้อ/จ้าง ที่ สป ๐๐๒๒.๓๐๘/ ๕๐๑๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

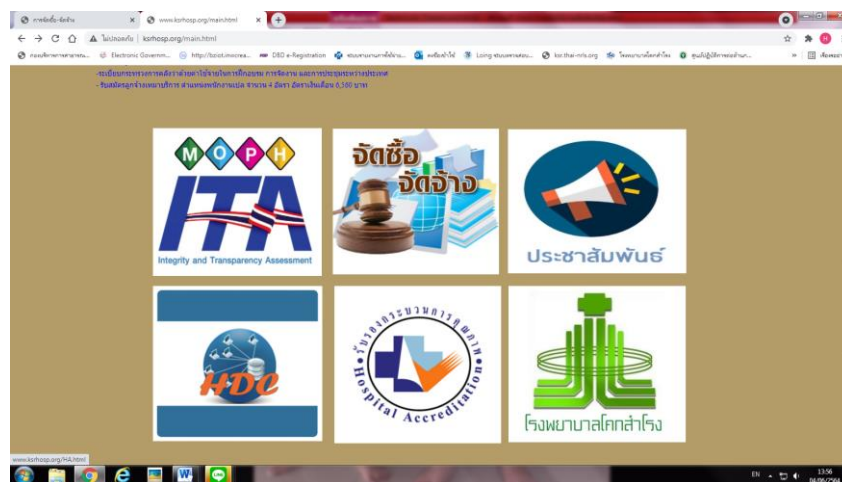
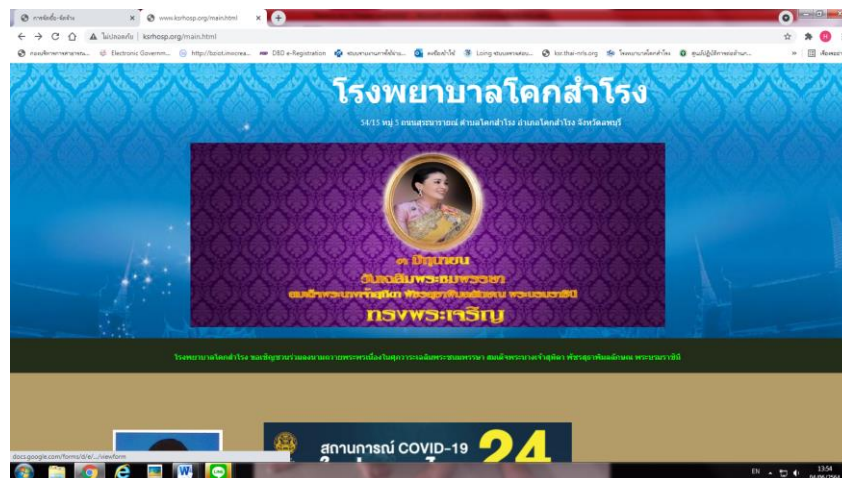
หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือมีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม  ลงนาม 
นางสาวเพชรณี จันทรงาม (หัวหน้าเจ้าหน้าที่) นางสาวสุรินทร์ คมไธมุข (เจ้าหน้าที่)

ลงนาม  ลงนาม 
นายวิทยา เบญจพร (ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ) นางสาวดวงนกร คลังษา (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ลงนาม 
นายพีระพงษ์ เจริญสูง (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

- ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์โรงพยาบาล



24 karnas 260	รายงานการวิจัยเกี่ยวกับ การค้ามนุษย์ ค.ย. 2560	รายงานฉบับเต็ม
27 karnas 260	รายงานการวิจัยเกี่ยวกับ การค้ามนุษย์ ค.ย. 2560	รายงานฉบับเต็ม
30 karnas 260	เอกสารอ้างอิงเกี่ยวกับเอกสารของ กคช 20 ปีฉบับที่ 3 หน้า 1 เพื่อ	รายงานฉบับเต็ม
1 karnas 260	เอกสารเกี่ยวกับโครงการของ กคช 20 ปีฉบับที่ 2 หน้า 264	รายงานฉบับเต็ม
1 karnas 260	เอกสารเกี่ยวกับโครงการของ กคช 20 ปีฉบับที่ 2 หน้า 264	รายงานฉบับเต็ม
1 karnas 260	เอกสารเกี่ยวกับโครงการของ กคช 20 ปีฉบับที่ 2 หน้า 264	รายงานฉบับเต็ม
1 karnas 260	เอกสารเกี่ยวกับโครงการของ กคช 20 ปีฉบับที่ 2 หน้า 264	รายงานฉบับเต็ม
1 karnas 260	เอกสารเกี่ยวกับโครงการของ กคช 20 ปีฉบับที่ 2 หน้า 264	รายงานฉบับเต็ม
1 karnas 260	เอกสารเกี่ยวกับโครงการของ กคช 20 ปีฉบับที่ 2 หน้า 264	รายงานฉบับเต็ม
10 karnas 63	รายงานการวิจัยเกี่ยวกับ การค้ามนุษย์ ค.ย. 2561	รายงานฉบับเต็ม
12 karnas 260	รายงานการวิจัยเกี่ยวกับ การค้ามนุษย์ ค.ย. 2560	รายงานฉบับเต็ม
24 karnas 260	บทสรุปเกี่ยวกับโครงการของ กคช 20 ปีฉบับที่ 3 หน้า 1 เพื่อ	รายงานฉบับเต็ม
24 karnas 260	บทสรุปเกี่ยวกับโครงการของ กคช 20 ปีฉบับที่ 3 หน้า 1 เพื่อ	รายงานฉบับเต็ม
10 karnas 264	รายงานการวิจัยเกี่ยวกับ การค้ามนุษย์ ค.ย. 2561	รายงานฉบับเต็ม
22 karnas 264	เอกสารการวิจัยเกี่ยวกับ การค้ามนุษย์ ค.ย. 2561	รายงานฉบับเต็ม
2 karnas 264	เอกสารการวิจัยเกี่ยวกับ การค้ามนุษย์ ค.ย. 2561	รายงานฉบับเต็ม

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโคกสำโรง รายละเอียดข้อมูล : ตามรายละเอียดที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เพชรณี จันทรงาม (นางสาวเพชรณี จันทรงาม) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง ชาติชัย มหาเจริญศิริ (นายชาติชัย มหาเจริญศิริ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง ๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วิษณุ เบญจวรรณเดชกุล (นายวิษณุ เบญจวรรณเดชกุล) เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	