



(STRONG) จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโคกสำโรง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....
แนวทางการขับเคลื่อนชมรม (STRONG) จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลโคกสำโรง

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสถานการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าโดยเฉพาะการสร้างความก้าวหน้าในการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงมีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่อการพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงานปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริตเกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กรเสริมสร้างรวมทั้งการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมจริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบโดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลโคกสำโรง ได้ดำเนินงานกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร (STRONG) คือ

S : Sufficiency	หลักความพอเพียง โดยบุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมโดยอัตโนมัติ
T : Transparency	ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผย
R : Realise	การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต
O : Onward	มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้กับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี
N : Knowledge	ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่
G : Gemerpsity	ความเอื้ออาทรในนิยาม คือการกระทำที่มีหวังผลตอบแทน

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อด้านทุจริตปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

/ เป้าหมาย....

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรให้เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. ปลุกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๒. สร้างความตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรโรงพยาบาลโคกสำโรง
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการสั่งสอนหรือถ่ายทอด เรื่องการไม่ทนต่อการทุจริต จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. รวมกลุ่มจัดตั้งชมรม ชมรม Strong โรงพยาบาลโคกสำโรง จิตอาสาต้านทุจริต
๒. จัดกิจกรรม
 - ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และแสดงถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 - ๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 - การรวมตัวกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 - ๒.๓ ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
 - การกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง