

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต"
และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน
โรงพยาบาลโคกสำโรง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการและจากสภาพการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหารประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าโดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงมีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่อการพัฒนาข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงานปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริตเกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กรเสริมสร้างรวมทั้งการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมจริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบโดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มีคุณภาพและคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนาโดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๑ ฉบับที่ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิตสืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุขและมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการคือพอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสาซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความก้าวหน้าในชีวิตดีและเกิดสันติสุขอย่างแท้จริงโดยเริ่มจากตนเองครอบครัวไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐดังนั้นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่างจึงควรเป็นต้นแบบที่ดีและมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดีสร้างประโยชน์สาธารณะพร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลโคกสำโรง ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในยุทธศาสตร์วางระบบรากฐานการเสริมเสริมคุณธรรมในสังคมไทย จึงจัดโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริตปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมร่วมต่อต้านการทุจริตรวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปรับวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๔. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๕. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่มเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส

/ ๓. กลุ่มเป้าหมาย.....

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลโคกสำโรง

๔. กิจกรรม

๔.๑ ประชุมคณะทำงาน

๔.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก

๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักความเข้าใจเรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม

จริยธรรม

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดดำเนินการ การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน มกราคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรม /เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน/ แนะนำโดยคณะ กรรมการบริหารกลุ่ม	เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ สร้างความตระหนักความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสในคุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของ บุคลากรในหน่วยงานปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรมี คุณธรรมจริยธรรมมีวินัยตรง ต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติ ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรมปลอดจากการทุจริต แผ้วถางรูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	เดือน กุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๔
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่องในการสร้างความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๔
รายงานและสรุปผลการ ดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงาน	เดือน กันยายน ๒๕๖๔

/๗. ผลที่คาดว่าจะ....

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรทุกระดับเกิดโดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

๘. การประเมินผล

มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้
ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม เป้าหมายร้อยละ ๘๐

๙. ผู้จัดทำโครงการ

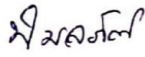
(ลงชื่อ)



(นางสาวเพชรณี จันทรงาม)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพิมลภัสน์ รารัน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรงโทร.๐ ๓๖ ๔๔๑ ๖๕๗-๖๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ลบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ตามที่โรงพยาบาลโคกสำโรง ได้จัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลโคกสำโรง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อย แล้ว ตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิมลภัส รารัน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป

ทราบ

(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรงโทร.๐ ๓๖ ๔๔๑ ๖๕๗-๖๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ลบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลโคกสำโรง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางสาวพิมลภัส รารัน

(นางสาวพิมลภัส รารัน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป

ทราบ / อนุมัติ

นายชาติชัย มหาเจริญศิริ

(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง