



ประกาศโรงพยาบาลโคกสำโรง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่งพนักงานบริการ

ด้วยโรงพยาบาลโคกสำโรง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
โรงพยาบาลโคกสำโรง ตำแหน่งพนักงานบริการ เพื่อปฏิบัติงานกลุ่มงานโภชนาการ โดยมีระเบียบการดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จัดจ้าง

ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ เพศหญิง มีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๕๕ ปี บริบูรณ์

๒.๓ วุฒิมัธยมศึกษา มีวุฒิมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตร
วิชาชีพเทคนิค(ปวช.) ด้านอาหารและโภชนาการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒.๔ มีความประพฤติเรียบร้อย พร้อมทั้งมีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุขภาพแข็งแรง
เหมาะสม กับตำแหน่งที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความดัน
โลหิต ตาบอดสี โรคลมชัก หรือหัวใจผิดปกติ หรือโรคติดต่อชนิดร้ายแรง โดยมีใบรับรองแพทย์ยื่นต่อ
เจ้าหน้าที่ในวันที่ทำสัญญา

๒.๕ ไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาถึงจำคุก หรือถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายมาก่อน
เว้นแต่คดีกระทำโดยประมาท หรือในความผิดลหุโทษ และไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๖ ไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาเจิน หรือติดยาเสพติดใด ๆ

๒.๗ สามารถปฏิบัติได้ในวันหยุดราชการ

๒.๘ เป็นการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา โดยมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายใน
ระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญตามข้อตกลงจ้างเหมาบริการเท่านั้น หน่วยงานผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจสั่งการ
ควบคุมให้ผู้รับจ้างทำงานนอกเหนือในข้อตกลงจ้างได้ แต่ยังคงมีอำนาจในการตรวจดูงาน และสั่งให้มีการ
แก้ไขปรับปรุงงานเมื่อเกิดข้อผิดพลาดบกพร่อง และผู้รับจ้างไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิประโยชน์
สวัสดิการที่พึงได้รับจากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างอื่นๆ ได้

๒.๙ ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ
บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับรัฐในฐานะนายจ้างกับลูกจ้างมาตรา ๕ แห่ง
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับต้องนำส่งเงินสมทบ
ประกันสังคม

๓. อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

/๔ วัน เวลา ..

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

๒) สำเนาใบสุทธิหรือสำเนาใบประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ อย่างละ ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน ใบกองเกินทหาร อย่างละ ๑ ฉบับ

๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัคร (ตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติด และเอ็กซเรย์ปอด)

๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่มีชื่อ-สกุล ในหลักฐานการสมัครคัดเลือกไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้าง จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. ระยะเวลาการจ้าง

เริ่มตั้งแต่วันที่ทำสัญญา ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ต้องทำสัญญากับโรงพยาบาลโคกสำโรง และเริ่มปฏิบัติงานตามวันเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการทำงานและจะเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับถัดไปมารายงานตัวเข้าทำงานแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานิคม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

**รายละเอียดการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานบริการ
โรงพยาบาลโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ กลุ่มงานโภชนศาสตร์ โรงพยาบาลโคกสำโรง มีความประสงค์ขออนุมัติจัดจ้าง บุคลากร ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา ในสัญญาจ้าง เพื่อปฏิบัติงานที่กลุ่มงานโภชนศาสตร์ ใน อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๔๐๐บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เหม่าจ่าย ไม่รวมค่าปฏิบัติงานนอกเวลา รายเดือน ตามตารางงานที่ได้รับมอบหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติงานให้บริการอาหารผู้ป่วยทั่วไปและอาหารผู้ป่วยเฉพาะโรค
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีบุคลากรในการปฏิบัติงานและมีวันหยุดตามกฎหมายแรงงาน

๓. คุณสมบัติทั่วไป

- ๓.๑ เพศหญิง มีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๕๕ ปี บริบูรณ์
 - ๓.๒ วุฒิการศึกษา มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ ประกาศนียบัตร วิชาชีพเทคนิค (ปวช.) ด้านอาหารและโภชนาการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ๓.๓ มีความประพฤติเรียบร้อย พร้อมทั้งมีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุขภาพแข็งแรง เหมาะสม กับตำแหน่งที่รับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความดันโลหิต ิตาบอดสี โรคลมชัก หรือหัวใจผิดปกติ หรือโรคติดต่อชนิดร้ายแรง โดยมีใบรับรองแพทย์ยื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวัน ที่ทำสัญญา
 - ๓.๔ ไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาถึงจำคุก หรือถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายมาก่อน เว้นแต่คดีกระทำโดยประมาท หรือในความผิดลหุโทษ และไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๓.๕ ไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาฉิน หรือติดยาเสพติดใด ๆ
 - ๓.๖ สามารถปฏิบัติได้ในวันหยุดราชการ
 - ๓.๗ เป็นการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา โดยมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายใน ระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญตามข้อตกลงจ้างเหมาบริการเท่านั้น หน่วยงานผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจสั่งการควบคุม ให้ผู้รับจ้างทำงานนอกเหนือในข้อตกลงจ้างได้ แต่ยังคงมีอำนาจในการตรวจตรางาน และสั่งให้มีการแก้ไข ปรับปรุงงานเมื่อเกิดข้อผิดพลาดบกพร่อง และผู้รับจ้างไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิประโยชน์สวัสดิการ ที่พึงได้จากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างอื่นๆ ได้
 - ๓.๘ ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสตุภาครรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับรัฐในฐานะนายจ้างกับลูกจ้างมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับต้องนำส่งเงินสมทบประกันสังคม
- ๔. รายละเอียดของการจ้างและหน้าที่ความรับผิดชอบ**

- ๔.๑ วัน/เวลา ปฏิบัติงาน เวลา ๐๕.๐๐ น. ถึง ๑๗.๐๐ น.
- ๔.๒ จัดเตรียมความพร้อมใช้ของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปรุงอาหาร รวมทั้งวัสดุ ประกอบอาหารต่างๆตามรายการอาหารที่ต้องทำการผลิตในแต่ละวัน เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน
- ๔.๓ ประกอบอาหารให้ผู้ป่วย ตามประเภทของผู้รับบริการ เช่น ผู้ป่วยสามัญ ผู้ป่วยเฉพาะ โรค เป็นต้น เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับพลังงานและสารอาหารครบถ้วนตามมาตรฐานโภชนาการ

/ ๔.๔ จัดอาหาร บริการอาหารผู้ป่วย...

- ๔.๔ จัดอาหาร บริการอาหารผู้ป่วยบนหอนอน เก็บถาดอาหาร ล้างทำความสะอาดภาชนะ อุปกรณ์ ล้างทำความสะอาดอาคาร สถานที่ประกอบอาหาร เตรียมอาหารในมือต่อไป
- ๔.๕ ขึ้นเวรปฏิบัติงานทดแทนพนักงานหน่วยงานอื่นกรณีเมื่อขาดอัตรากำลังหรือมีเหตุจำเป็น
- ๔.๖ ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการบริการหลังเสร็จสิ้นการใช้งานให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา
- ๔.๗ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่หัวหน้างานมอบหมาย

๕. ขอบเขตความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๕.๑ โรงพยาบาลโคกสำโรง มีสิทธิในการตรวจสอบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมรวมถึงกิริยาจาจ ที่ส่งไปในทางล่อแหลม และการแต่งกายของผู้รับจ้างให้สุภาพเรียบร้อย เพื่อความเป็นระเบียบ หากโรงพยาบาลโคกสำโรง เห็นว่าผู้รับจ้างมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง หรือไม่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือประพฤติตัวไม่เหมาะสม หรือผิดวินัยในการปฏิบัติงาน ให้ถือว่าผู้รับจ้าง ปฏิบัติผิดสัญญา และโรงพยาบาลโคกสำโรง มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที

๕.๒ ผู้ว่าจ้างจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกเดือน หากผู้รับจ้างไม่ผ่านการประเมิน หรือปฏิบัติไม่ได้ตามที่ตกลงไว้ในสัญญาจ้าง ผู้ว่าจ้าง มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที

๕.๓ หากผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานในวันเวลาทำงานปกติตามที่ตกลงไว้ในสัญญาจ้าง ผู้รับจ้าง ยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักค่าแรงเป็นจำนวนเงิน วันละ ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) นับตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างไม่มา ปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงานเป็นต้นไปจนกว่าผู้รับจ้างจะมาปฏิบัติงาน โดยหักจากค่าจ้างในเดือนนั้น ๆ

๕.๔ หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) แต่ต้องไม่ต่ำกว่า วันละ ๑๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับถัดจากวันที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงาน เป็นต้นไป จนกว่าผู้รับจ้างจะมาปฏิบัติงาน และหากผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างจะไม่สามารถปฏิบัติตามข้อสัญญา ต่อไปได้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการ ดังนี้

๕.๔.๑ ระงับการจ่ายค่าจ้างเหมาทั้งหมดหรือบางส่วนตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

๕.๔.๒ เรียกค่าเสียหายอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๕ หากผู้รับจ้างมีความประสงค์ลาออก จะต้องแจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๕.๖ ผู้รับจ้างจะต้องลงบันทึกการปฏิบัติงานทุกวัน

๕.๗ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๖. ระยะเวลาจ้าง

เบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗. เงื่อนไขและข้อกำหนดอื่น ๆ

๗.๑ กรณีผู้รับจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติได้ ให้แจ้งผู้ว่าจ้างล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ วัน และต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างก่อนทุกครั้ง หากผู้รับจ้างหยุดโดยไม่ได้แจ้ง หรือไม่ได้รับอนุญาต ผู้ว่าจ้างจะดำเนินการตามข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๓

๗.๒ ผู้รับจ้างมีสิทธิลาภิกขและลาป่วยจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างก่อนทุกครั้ง (กรณีลาป่วยต้องยื่นใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐทุกครั้ง) และยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักค่าแรงเป็นจำนวนเงิน วันละ ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน)

/๗.๔ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้าง

๗.๓ การว่าจ้างนี้ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างของผู้ว่าจ้างตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

๗.๔ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการดังนี้

๗.๔.๑ ชำระค่าปรับหรือค่าเสียหายตามข้อ ๖.๒ และข้อ ๖.๓

๗.๔.๒ ชำระค่าจ้างเหมาที่ผู้ว่าจ้างต้องไปจ้างบุคคลอื่นมาทำการบริการแทนผู้รับจ้างตามสัญญา จนเต็มจำนวนตามที่ผู้ว่าจ้างได้จ่ายไปจริง

๗.๔.๓ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักเงินค่าจ้างที่ยังไม่ได้จ่ายแก่ผู้รับจ้างเพื่อชำระค่าปรับหรือค่าเสียหายที่ผู้รับจ้างต้องรับตามสัญญา

๘. การส่งมอบงาน

รับจ้างลงชื่อเข้าปฏิบัติงาน ลงชื่อในแบบบันทึกเวลาที่มาปฏิบัติงานทุกวันและส่งให้ผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน ลงชื่อรับรองทุกครั้ง เพื่อประกอบชุดตังเบิก

๙. การตรวจรับพัสดุ

ผู้ตรวจรับพัสดุ หรือผู้ได้รับมอบหมาย จะทำการตรวจสอบและรับรองผลการปฏิบัติงานถูกต้องครบถ้วนแล้ว จะลงนามเป็นหลักฐาน

๑๐. เงื่อนไขการชำระเงิน

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานตามกำหนด และผู้ตรวจรับพัสดุได้ทำการตรวจรับงานจ้างเหมาเรียบร้อยแล้ว โดยให้เบิกจ่ายค่าจ้างเป็นงวด ๆ งวดละ ๑ เดือน ภายใน ๕ วันทำการของเดือนถัดไป ให้กับผู้รับจ้าง โดยโอนเข้าบัญชีผู้รับจ้างโดยตรง และผู้รับจ้างจะต้องรับภาระเกี่ยวกับภาษีอากรต่างๆ ที่เกิดขึ้น

หมายเหตุ

๑. ในกรณีที่โรงพยาบาลโคกสำโรง ได้กำหนดรายละเอียดมาตรฐานทั่วไปของงานในตำแหน่งใดไว้แล้ว อาจกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานจ้างเหมาบริการให้ปฏิบัติตามที่ โรงพยาบาลโคกสำโรง กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้

๒. ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการโรงพยาบาลโคกสำโรง อาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขใบสั่งจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของโรงพยาบาลโคกสำโรง โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามใบสั่งจ้างนี้

(ลงชื่อ).....กิตติคุณ บุญเกิด.....ผู้จัดทำร่างขอบเขต

(นางสาวนิศาชล บุญเพ็ชร)

นักโภชนาการ