



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโคกสำโรง.....โรงพยาบาลโคกสำโรง.....  
 สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลโคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี.....  
 ชื่อผู้ประสาน .....นางสมพร .....สารณี.....โทรศัพท์ .....๐๘๕-๘๒๐๑๘๘๓.....  
 จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๐๐.....คน.....  
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๔.....คน.....  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๕.....โครงการ  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....ไม่มี.....บาท  
 -จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท  
 -จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....งบกิจกรรมแทรก/ร่วมกับโครงการอื่น.....๑๐,๐๐๐.....บาท  
 เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 มีกิจกรรมเป็นไปตามแผน.....๕.....โครงการ.....  
 ระยะเวลาดำเนินการ.....๙-๑๐.....เดือน.....  
 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน  
 มีกิจกรรมเป็นไปตามแผน.....๕.....โครงการ.....



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่๑ ค.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาสที่๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๖	ไตรมาสที่๓ มี.ค.-มิ.ย.๖๖	ไตรมาสที่๔ ก.ค.-ก.ย.๖๖	
<p>๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๑ โดยน้อมนำพระราชดำรัสพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เสียตามสาย ทุกเช้า/กลางวัน</p> <p>๑.๒ นิมนต์พระมาบรรยายที่หอผู้ป่วยหญิง และชาย ทุกวันที่๑ ของทุกเดือน</p> <p>๑.๓ เจ้าหน้าที่จิตอาสา มาช่วยในงานผู้ป่วย นอก</p>	<p>ปลูกจิตสำนึก จริยธรรมคุณธรรม โดยน้อมนำพระ ราชดำรัส ร.๙ และ พระพุทธรูปศาสนา เป็นแนวทาง</p>	<p>ชมรม จริยธรรม ร่วมกับ กลุ่มการ พยาบาล</p>	<p>อ่านพระ ราชดำรัส ทุกวัน ทุกวันที๑ ของเดือน จนท อาสา ๓ คน/วัน</p>	<p>ผู้ป่วย และ ญาติ พึง พอใจ มีความ ภาคภูมิใจ</p>	<p>ไม่มี ค่าอาหาร คนละ ๑๒๐๐/ เดือน</p>					
<p>๒. กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชู สนับสนุนให้ บุคคลทำความดี</p> <p>๒.๑ จนท.ทำความดีต้องร่วมกันประกาศ ให้เป็นตัวอย่างแก่คนอื่น</p> <p>๒.๒ คัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วยงาน ทั้งทางด้านคุณธรรม โครงการหรือกิจกรรม ดีเด่น จนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๒.๒.๑. คนดีศรีธารณสุข ๒.๒.๒. ช่างราชการดีเด่น ๒.๒.๓. ให้รางวัลพนักงานดีเด่น คนงานลูกจ้าง</p>	<p>ส่งเสริมบุคลากรให้ ทำความดีและเป็น ตัวอย่างสามารถ เผยแพร่ต่อ สาธารณชนได้</p>	<p>งานพัฒนา บุคลากร ร่วมกับ ชมรม จริยธรรม</p>	<p>จำนวนคน</p>	<p>จนท.มี ความ ภูมิใจ ในการ ทำ ความดี</p>						



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ค.ค.-ค.๖๕	ไตรมาสที่ ๒ มค.-มิ.๖๖	ไตรมาสที่ ๓ มิ.ค.-มิ.ย.๖๖	ไตรมาสที่ ๔ กค.-กย.๖๖	
๓.กิจกรรมที่แสดงออกในความจงรักภักดี ต่อ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓.๑ วันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันออกพรรษา วันเข้าพรรษา ๓.๒ วันสำคัญแสดงออกในความ จงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมการ แสดงออกในความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ชมรม จริยธรรม และงานท. ทุกๆส่วน ใน หน่วยงาน	จนท.ลงชื่อ ร่วมกัน	จนท. ทุกคน ร่วมใจ แสดง ความ จงรักภักดีให้ ความ ร่วมมือ ไปร่วม กิจกรรม	๑๐,๐๐๐ บาท					
๔.กิจกรรมชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามหลักของ ITA	มีความโปร่งใส ปลอดจากการ ทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้าง	บริหารงาน พัสดุ								



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๕.กิจกรรมคนคิดดีทำดี รวมกิจกรรมดีๆแนวสร้างสรรค์ สิ่งดีๆทำให้ผู้ป่วย	สนับสนุนบุคลากรให้คิดดีทำดีต่อองค์กรและประชาชน มีส่วนร่วม ชุมชน วัด	ชมรมจริยธรรม จนท.ทุก คนใน หน่วยงาน มีส่วนร่วม	๖/ครึ่ง	จนท. และ ผู้ป่วยมี ความสุ จริต พอใจ	ไม่มีใช้งบ ส่วนตัว และคน บริจาค	ไตรมาสที่ ๑ ค.ค.-ธ.ค.๖๕	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๖	ไตรมาสที่ ๓ มิ.ค.-มิ.ย.๖๖	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๖	
กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ โรงพยาบาล ๕ พ.ย.๖๕ กิจกรรมสร้างสรรค์ วันปีใหม่ กิจกรรมวันพยาบาล ๒๓ ต.ค. ๖๕	สนับสนุนให้ทุกคนมีส่วนร่วมและสร้างความสามัคคี	HRD กลุ่มการพยาบาล	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	จนท. และ ผู้ป่วยมี ความสุ จริต พอใจ						

ลงชื่อ.....นางสมพร สารดี.....ผู้เสนอแผน

(.....นางสมพร สารดี.....)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....นายชาติชัย มหากาญจสิริ.....ผู้เห็นชอบแผน

(.....นายชาติชัย มหากาญจสิริ.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

## โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี ปี ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี
๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายชาติชัย มหาเจริญศิริ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง  
นางปยุภา บำรุงศักดิ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
นางสมพร สารดี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

### ๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี เน้นคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทางจริยธรรมมีเป้าหมายให้ทุกคนมีจริยธรรม จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา ตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีส่วนร่วมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลโคกสำโรงจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการหลักคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

### ๕. เป้าหมายโครงการ

- ๕.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่มีข้อร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการ
- ๕.๒ เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน
- ๕.๓ แสดงความจงรักภักดี ในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

### ๖. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๖.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและหน่วยงานมีความความโปร่งใสการดำเนินงาน
- ๖.๓ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุขและบริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม

### ๗. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

### ๘. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

- ๘.๑ ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๒๘ ธ.ค.๖๕ ปรับคณะกรรมการ
- ๘.๒ สัมครลงทะเบียนชมรมจริยธรรม ๑๑ พ.ย. ๖๓ เดิม
- ๘.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖
- ๘.๔ แจกสมาชิกและเจ้าหน้าที่รับทราบชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๘.๕ ชี้แจงมอบหมายแผนและโครงการให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน
- ๘.๖ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ทุกไตรมาส
- ๘.๗ ส่งรายงาน ๑๕ มี.ค.๖๖ / ๑๕ ก.ย. ๖๖ จัดทำรายงานสรุป/เสนอแนะ

/กิจกรรม..

กิจกรรม

๑. การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
  - ๑.๑ โดยน้อมนำพระราชดำรัสพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่๙ เสียงตามสาย ทุกเช้า/กลางวัน
  - ๑.๒ นิมนต์พระมารับบาตรที่หอผู้ป่วย หญิงและชาย ทุกวันที่ ๑ และ ๑๕ ของทุกเดือน
๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู สนับสนุนให้บุคคลทำความดี
  - ๒.๑ จนท.ทำความดีต้องร่วมกันประกาศให้เป็นที่ตัวอย่างแก่คนอื่น
  - ๒.๒ คัดเลือกบุคคลดีเด่น ของหน่วยงานทั้งทางด้านคุณธรรม โครงการหรือกิจกรรมดีเด่น จนเป็นแบบอย่างได้
๓. กิจกรรมที่แสดงออกในความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
  - ๓.๑ วันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันออกพรรษา วันเข้าพรรษา
  - ๓.๒ วันสำคัญแสดงออกในความจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์
  - ๓.๓. กิจกรรมกับทางหน่วยราชการอื่นๆ
๔. ชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามหลักของ ITA
๕. กิจกรรมคนคิดดีทำดี รวมกิจกรรมดีๆแนวสร้างสรรค์ สิ่งดีๆที่ทำให้ผู้ป่วย ส่งมาในกลุ่มด้วยภาพ หรือ เหตุการณ์ ต่างๆ ลงเพจ/ ไลน์ /เฟสบุค ของโรงพยาบาลโคกสำโรง
๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐กันยายน ๒๕๖๖
๑๐. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี
๑๑. เงินงบประมาณโครงการ จากแหล่งงบประมาณ: ๑๐,๐๐๐ บาท
๑๒. แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย.	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑.ประชุมชี้แจงชมรม จริยธรรม ตั้งคณะกรรมการ		↔										
๒.จัดอบรมให้ความรู้			↔									
๓.ชี้แจงขั้นตอน/ โครงการ และกิจกรรม				↔								
๔.ดำเนินงาน/ ติดตามผล การดำเนินงาน				←								→
๓.ประเมินผล						↔						↔
๔.จัดทำรายงานสรุปผลงาน/ ภาพถ่าย						↔						
๕.หาแนวทางปรับปรุงแก้ไข						↔						↔

/๑๓ ผลที่คาดว่าจะ..

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลโคกสำโรงยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่เกิดข้อร้องเรียน
๒. มีแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และบุคลากรโรงพยาบาลโคกสำโรง ลพบุรี รับทราบแนวทางการปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจการร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ
๔. จากพฤติกรรมการทำงานตามสมรรถนะของบุคลากร มีความพึงพอใจ มีความสุขในการทำงาน

๑๔. การประเมินผล

๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ การร่วมใสกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี
๒. จากพฤติกรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

ผู้เสนอโครงการ

สมพร สารดี

(นางสมพร สารดี )  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปญญา บำรุงศักดิ์

(นางปญญา บำรุงศักดิ์ )  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ

ชาติชัย มหาเจริญศิริ

.....  
(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง



## บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ.....งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง โทร ๐-๓๖๔๔-๑๖๕๗-๖๑  
ที่.สบ.๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕  
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ตามที่โรงพยาบาลโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติดำเนินการตามแผนและอนุญาตเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

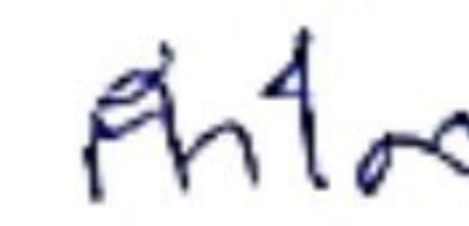
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป

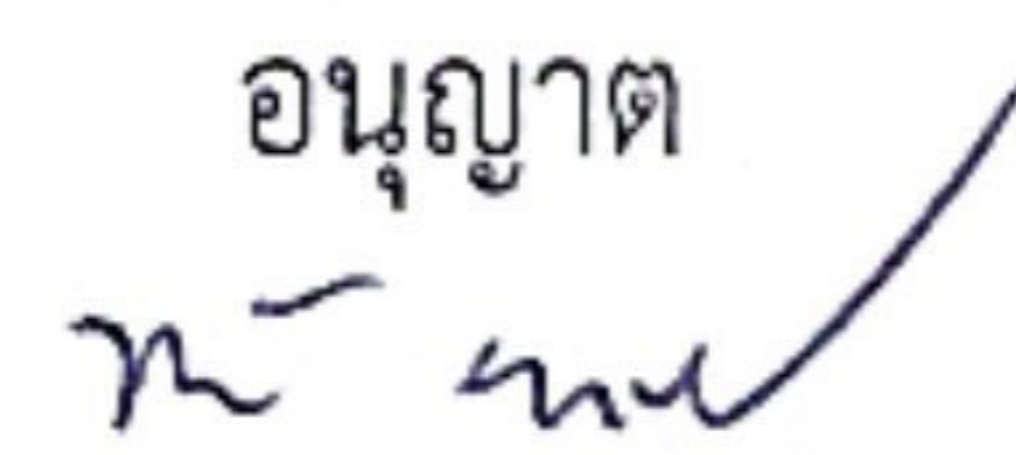
  
(นางสาวเพชรมณี จันทรงาม)  
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

ทางราชการ

  
(นางสาวกำไล จิตรเฉย)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต  
  
(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง